

 <small>progettazione e costruzione stampi - attrezzature-stampaggio e lavorazione lamiera</small>	<i>Allegato al manuale del sistema di gestione salute e sicurezza dei lavoratori</i>	02.01.2018
	<b>Politica per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori</b>	SGSSL Pagina 1 di 3

## 1. Campo di applicazione

La presente politica si applica all'azienda TRALE S.r.l., ai suoi Amministratori e lavoratori così come intesi dall'art 2 del D.lgs. 81/08, nonché a coloro che agiscono in nome o per conto della stessa.

## 2. Scopo

TRALE S.r.l. si impegna a tutelare e a promuovere la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori, dei suoi clienti e dei suoi fornitori. Salute e sicurezza significano non solo prevenzione di malattie ed infortuni, ma anche miglioramento dell'ambiente e delle condizioni di lavoro.

Trale considera il suddetto approccio come fondamento per il raggiungimento di prestazioni di livello nella produzione e negli altri processi aziendali e lo considera essenziale.

Trale ritiene come prioritario garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Trale S.r.l. è convinta che il successo a lungo termine possa essere raggiunto soltanto grazie alle sue persone.

Trale S.r.l. sostiene il principio secondo il quale l'investimento nella sicurezza e nella salute dei lavoratori anche attraverso la riduzione dello stress da lavoro correlato può:

- Ridurre l'assenza di malattia e i tassi di infortunio
- Aumentare la produttività
- Migliorare la reputazione di un'organizzazione

ed attribuisce elevato valore al benessere organizzativo.

## 3. Obiettivi alla base dell'implementazione del Sistema di Gestione UNI INAIL

Attuare un sistema di gestione:

- ✓ implementato in base al contesto, ai rischi ed alle proprie opportunità;
- ✓ che possa essere arrivabile, raggiungibile e fruibile per tutte le parti interessate;
- ✓ che possa essere strumento utile a conseguire i risultati attesi;
- ✓ che possa essere strumento utile a conseguire risultati misurabili;
- ✓ che conduca ad attività che garantiscano il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro;
- ✓ sia strutturato in modo da aiutare a garantire la conformità legislativa, specie ove la stessa conduca a cambiamenti.

	<i>Allegato al manuale del sistema di gestione salute e sicurezza dei lavoratori</i>	02.01.2018
	<b>Politica per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori</b>	<b>SGSSL</b> Pagina 2 di 3

#### 4. Obiettivi specifici (misure generali di tutela)

La TRALE S.r.l. ritiene che quanto sopra si possa garantire se:

- ✓ Si riconosca l'importanza del processo di consultazione dei lavoratori in ambito Salute e Sicurezza;
- ✓ Si riconosca l'importanza del processo di consultazione degli RLS in ambito Salute e Sicurezza;
- ✓ Siano chiaramente definiti i ruoli, le responsabilità e le autorità all'interno della stessa azienda;
- ✓ Venga erogata formazione in riferimento alla comunicazione, in quanto una buona comunicazione interna è da intendersi una misura strategica finalizzata alla corretta attuazione delle misure di prevenzione e protezione ed aumenta il senso di appartenenza all'azienda da parte dei lavoratori;
- ✓ Si riescano a gestire le disfunzionalità organizzative derivanti dalle differenze di età, genere e provenienza;
- ✓ Si tutelino le lavoratrici in gravidanza;
- ✓ Si formulino obiettivi secondo il principio **SMART (SPECIFIC MEASURABLE ACHIEVABLE REALISTIC TIME-CONSTRAINED)**;
- ✓ Si premino l'impegno e la buona volontà dei lavoratori allo sviluppo della sicurezza;
- ✓ Si mantengano aggiornate competenze e consapevolezza;
- ✓ Si eviti l'affidamento ai lavoratori di compiti avvilenti ed alienanti;
- ✓ Si riducano i rischi derivanti dal lavoro alienante;
- ✓ Si minimizzino i rischi per la salute e per la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ Si riesamini periodicamente il Documento di Valutazione dei Rischi;
- ✓ Si valutino sempre preventivamente i rischi di ogni attrezzatura e/o nuovo impianto da installare;

La TRALE S.r.l. ritiene inoltre che si debba:

- ✓ Garantire la programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- ✓ Garantire l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- ✓ Garantire il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- ✓ Garantire la riduzione dei rischi alla fonte al fine di evitare malattie professionali e lesioni;
- ✓ Garantire la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- ✓ Garantire la limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- ✓ Garantire l'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
- ✓ Garantire la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- ✓ Garantire il controllo sanitario dei lavoratori;
- ✓ Garantire l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;
- ✓ Garantire adeguata formazione ed informazione per tutti i lavoratori;
- ✓ Garantire le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- ✓ Garantire l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;

 progettazione e costruzione stampi - attrezzature-stampaggio e lavorazione lamiera	<i>Allegato al manuale del sistema di gestione salute e sicurezza dei lavoratori</i>	02.01.2018
	<b>Politica per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori</b>	SGSSL Pagina 3 di 3

- ✓ Garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti;
- ✓ Garantire la salubrità dei luoghi di lavoro;
- ✓ Garantire la priorità nell'applicazione di misure di prevenzione rispetto alle misure di protezione;
- ✓ Identificare i DPI basandosi sui risultati della valutazione dei rischi, garantendo che siano idonei, adeguati e disponibili, correttamente immagazzinati, distribuiti, conservati e mantenuti;
- ✓ Garantire che i lavori in appalto e/o in interferenza vengano affidati ad imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi in possesso di idoneità tecnica e professionale per lo svolgimento dei lavori ad essi affidati;
- ✓ Garantire la salute e la sicurezza dei visitatori;
- ✓ Garantire le puntuali analisi degli incidenti, dei quasi incidenti e degli infortuni;
- ✓ Coinvolgere i fornitori nel miglioramento continuo delle prestazioni della Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- ✓ Garantire che le attività di sorveglianza sanitaria avvengano rispettando l'autonomia e l'indipendenza del Medico Competente;
- ✓ Garantire la collaborazione alla valutazione dei rischi di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, Medico Competente e Datore di Lavoro.

In fede.

L'Amministratore Delegato

Renato Zappa

